



Guía para el facilitador

LEGADO

Nivel No.3



CONTENIDO



04 **CAPÍTULO 1**
FILOSOFÍA DE LIDERAZGO

10 **CAPÍTULO 2**
AUTORIDAD Y PODER ESPIRITUAL II

14 **CAPÍTULO 3**
QUIÉNES SOMOS II

20 **CAPÍTULO 4**
TRABAJANDO EN EQUIPO

25 **CAPÍTULO 5**
IGLESIAS DE HOGAR II (IGHO)

30 **CAPÍTULO 6**
ESTÁNDARES DE SIERVOS

35 **CAPÍTULO 7**
EL CARÁCTER DE UN LÍDER

GUÍA PARA FACILITADORES DE FORMACIÓN CRISTIANA

Esta guía ha sido creada para ayudar a los "facilitadores" a capacitar a los creyentes en los cursos de Discipulado que hemos desarrollado. No son solo cursos teóricos, sino al contrario, cada enseñanza y estudio está acompañado de una vivencia práctica e interactiva entre los estudiantes.

¿CUÁL ES EL OBJETIVO DE LOS CURSOS?

Nuestro llamado como Ministerio Arco es hacer discípulos enseñándoles a guardar todo lo que Jesús ha mandado. Esto hacemos dedicándonos a "La Enseñanza" de los Apóstoles que encontramos en la Biblia, especialmente el Nuevo Testamento. Estos cursos son diseñados para que juntos con la guía del Espíritu Santo y el apoyo de un facilitador, podamos escudriñar las escrituras para llegar a entender la voluntad de Dios y la sana enseñanza de Jesús entregada a Sus apóstoles.

A propósito hemos limitado al mínimo los comentarios para que la verdad de las escrituras sea destacada. Hemos desarrollado y distribuido estos materiales dentro de Ministerios Arco porque vemos que es importante tener una enseñanza uniforme y compartida entre nosotros. Siempre estaremos abiertos a recibir sus comentarios y sugerencias para mejorar continuamente nuestro material didáctico.

Usamos estos materiales:

- Como una herramienta de discipulado, entendemos que el discipulado no está limitado a cumplir cursos, sino levantar personas mientras comparten la vida juntos.*
- Para renovar y profundizar los compromisos previos de fe, preparándose para más enseñanza sistemática del cristianismo.*
- Como medio de edificación para las Iglesias de Hogar.*
- Para promover una relación íntima con Dios, no basada solo en conocimiento sino en una interacción con las escrituras, el Espíritu Santo y la Iglesia.*

¿CUÁNDO SE IMPARTIRÁ EL CURSO?

El día de la semana y la hora que se dará el curso, dependerá de la cultura de cada ciudad. Los mejores en determinar este tiempo serán siempre los que conocen cómo se desenvuelven las personas en sus trabajos, familias, costumbres, etc.

Algunos aspectos importantes que se debe tomar en consideración:

- La primera regla para hacer este tipo de decisión es reconocer que no hay un tiempo que sea perfecto para todos, por lo que se deberá de excluir los menos posible.*
- Tener mucho cuidado con los fines de semana, feriados, y vacaciones en especial los días sábados, ya que todos tienen libre ese día, pero en muchos casos se ocupa para eventos importantes familiares o sociales.*

¿CUÁL ES LA PRESENTACIÓN ADECUADA Y SU DURACIÓN?

Hemos desarrollado los cursos con módulos de 7 clases que tienen 1 hora de duración cada uno.

La presentación del manual ha sido diseñada de manera comprensiva en su lectura e interactividad, con los versículos de las escrituras en la parte lateral derecha del lector. Esto facilita la contestación de las preguntas.

Al final de cada curso, es recomendable hacer una graduación o reconocimiento a las personas que finalizaron el curso con la entrega de un certificado delante de la congregación. Esto anima a más personas a tomar los cursos de Discipulado y es un buen tiempo para proceder a inscribirles.

¿CÓMO USAR ESTA GUÍA?

• Esta guía es una herramienta de referencia, un recurso con las respuestas de las preguntas y las secciones completadas para el facilitador. No se debe de adelantar a dar la respuesta, sino esperar que los alumnos den sus respuestas, así sean equivocadas o controversiales. Al final uno tiene como facilitador del grupo que guíarles a la respuesta correcta.

• La persona que esté dando el curso debe entender:

CORRECTO	INCORRECTO
• Preparación del Facilitador	• Falta de Preparación del Facilitador
• El que lidera es un FACILITADOR	• Predicar o Monopolizar la reunión
• El curso debe ser INTERACTIVO	• Menospreciar la opinión diferente
• Dar espacio a opinar y discutir	• Salir del formato del material
• Sigue el formato del material	• Impuntualidad e inconstancia
• Empezar puntual y ser constantes	• Falta de material, instalaciones inadecuadas, sin refrigerio
• Local confortable y recursos listos	• Más de 25 personas
• Grupo de 15 a 20 personas	• Tiempo excesivo (+1 hora)
• Refrigerio al final o comienzo	• Alabanza y adoración
• Duración de 1 hora	

• El material puede ser leído por el profesor o hacer que cada persona del grupo lea un grupo de párrafos, preguntas o títulos. Se debe dar la mayor oportunidad a personas para dar sus respuestas y llenar los espacios en blanco.

• Los estudiantes deben completar las secciones en blanco y entender claramente lo que se enseña en el curso. Al final de cada sesión, siempre habrá una parte práctica donde se pone a prueba lo aprendido.

• Para los que tienen algo más de experiencia significará que ciertas partes de esta guía podrán parecer muy básicas. Por favor piensa que para algunos nuevos en la fe ciertas secciones serán relevantes en su vida. En los módulos más avanzados las preguntas son más desafiantes y los tiempos de compartir entre el grupo son más largos.

• El grupo debe estar compuesto por un facilitador, un aprendiz (que observa y aprende del curso) y de un ayudante de logística (recomendable).

• El número de asistentes a cada grupo será entre 15 a 20 (máximo) de personas.

El Señor siempre ha levantado, está levantando y levantará Siervos en Su Iglesia. Nuestro deber como miembros de Su Cuerpo es valorar, honrar, promover e imitar esta clase de liderazgo que llevará a la Iglesia a madurar, crecer y proclamar el Evangelio del Reino con poder y autoridad.

LEGADO

La definición de legado reza como una cosa material o inmaterial que se deja en testamento o se transmite de padres a hijos, de generación en generación.

¿Qué es lo que queremos transmitir a nuestras generaciones?

Nuestra filosofía siempre ha sido el crear espacio en lugar de ocupar espacio, esto ha dado la oportunidad de formar discípulos con la intención de levantar a las nuevas generaciones, entendiendo que hemos sido llamados a trabajar en equipo y no independientemente.

Desde nuestra perspectiva (cristiana) el liderazgo es un llamado al servicio de los demás, donde queremos dejar implantado en cada generación lo siguiente:

- *Recibir y predicar la salvación la cual es por gracia por medio de la fe en la obra de Jesucristo en la cruz.*
- *Ser como Jesús, ya que no solo debemos admirar lo que Jesús hizo, sino que también debemos tenerle como el Señor de nuestras vidas e imitar lo que Él hizo.*
- *Ser guiados por el Espíritu Santo para una vida de santidad. Camino que debemos seguir en todo momento.*
- *Experimentar el amor del Padre que transforma nuestro carácter en toda circunstancia.*

Siempre que hablamos de legado implícitamente reconocemos nuestras raíces y la herencia que queremos dejar a las futuras generaciones (Los valores que necesita la sociedad y el mundo, el pacto que tenemos como la familia que somos, el vivir en libertad que se manifiesta en creatividad, individualidad y diversidad de dones, etc.) Por todo esto es importante reconocer que el destino que Jesús nos ha otorgado ha sido en poder y autoridad para hacer los cambios y transformaciones que la sociedad requiere.

Este curso está diseñado para personas que son llamadas a servir en la Iglesia, y estos son todos aquellos quienes dicen "Heme a aquí, envíame a mí". (Isaías 6:8)

El curso de legado tiene la intención de mostrar que nuestro llamado no es una carga, obligación o posición de reconocimiento, más bien todo lo contrario, el poder servir al Señor es un privilegio, no cualquiera puede ser parte del equipo escogido por Dios para anunciar al mundo su luz admirable.

Siguiendo nuestros estándares Bíblicos y cumpliendo claramente nuestra misión, podemos día a día construir el Reino de Dios y su legado en esta tierra, entonces el llamado a la excelencia en todo lo que hacemos requiere sacrificio, un precio a pagar, carácter, inspiración, etc. pero sobre todo, un corazón de siervo que se da por completo a los demás, honrando y respetando al liderazgo que Dios ha puesto sobre nuestras vidas.

Cuando nos apropiamos de nuestro legado, la tierra que Dios nos ha prometido está ya bajo nuestros pies.

*Tal como le prometí a Moisés, yo les entregaré a ustedes
todo lugar que toquen sus pies.*

Josué. 1:3

FILOSOFÍA DE LIDERAZGO

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Entender la necesidad de formar nuevos líderes con carácter y responsabilidad.
2. Experimentar nuestra filosofía.
3. Animar a cada persona a promover nuestra filosofía.
4. Reconocer que cada persona necesita un tiempo para desarrollar su liderazgo.

I. INTRODUCCIÓN.

El curso de la historia humana presentado en la Biblia, enfatiza el liderazgo como un factor crucial, nos muestra el efecto positivo y poderoso de un liderazgo espiritual puesto por Dios. Repetidamente en las Escrituras, Dios utiliza un líder para advertir, amonestar, liberar y bendecir a Su pueblo. También vemos a malos líderes traer destrucción y desesperación a las naciones.

Desde la perspectiva cristiana, el liderazgo es un llamado. Muchos líderes Bíblicos fueron apartados desde su nacimiento para dirigir al pueblo de Dios con propósitos específicos a través de tiempos especiales.

El Nuevo Testamento nos advierte que debemos ser capaces de discernir entre el liderazgo cierto y el falso. Jesús dijo "Porque se levantarán falsos Cristos, y falsos profetas, y harán grandes señales y prodigios, de tal manera que engañarán, si fuere posible, aun a los escogidos" Mateo 24:24. También Pablo habló de este tema cuando previno a los Efesios (Hechos 20:29). Éstas y otras advertencias ilustran el impacto poderoso que los líderes pueden tener sobre nuestras vidas. A la vez nos muestra la importancia de discernir e identificar el buen liderazgo.

II. EL NUEVO TESTAMENTO vs. EL ANTIGUO TESTAMENTO.

Hay grandes e importantes lecciones de liderazgo en el Antiguo Testamento (A.T.) que podemos aplicar en nuestras vidas y en la Iglesia. También el liderazgo ungido de individuos, ha sido y es, importante en la Iglesia del Señor. Sin embargo, debemos reconocer que: 1) El liderazgo del Nuevo Testamento (N.T.) es radicalmente diferente y distinto al del A.T. y 2) El A.T. siempre debe ser interpretado en la luz del N.T.

1. Lea **1 Pedro 2:5; Apocalipsis 1:6**. ¿Qué somos? Reyes y Sacerdotes ¿Para hacer qué? Ofrecer sacrificios espirituales a Dios.
2. ¿Qué tan distinta es la situación del A.T. y qué implica para nosotros? Había un rey y un sacerdocio de los Levitas, no todos eran sacerdotes

1 Pedro 2:5

También ustedes, como piedras vivas, sean edificados como casa espiritual para un sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales aceptables a Dios por medio de Jesucristo.

Apocalipsis 1:6

E hizo de nosotros un reino, sacerdotes para Dios, Su Padre, a Él sea la gloria y el dominio por los siglos de los siglos. Amén.



2. ES DE SERVICIO.

Aquí debemos enfatizar que el llamado al liderazgo es un llamado al servicio y no al señorío. No es un asunto de ejercer autoridad sobre la grey sino de servir, de ministrar. Jesús enfatizó la importancia del servicio en el liderazgo de sus discípulos. Pablo y Pedro también enseñaron la importancia de este principio.

1. Lea y complete.

- A. Según **Mateo 20:25-27**. No ha de ser así entre ustedes. ¿Cómo debe ser? Debemos servir los unos a los otros, no enseñorear y ejercer autoridad sobre otros
- B. Lea **Juan 13:5, 12-15**. ¿Qué implica para nosotros? Jesús nos dio un gran ejemplo de servicio, siendo Maestro y Señor se humilló y lavó los pies de los apóstoles. Nos pidió que hagamos lo mismo los unos por los otros
- C. Lea **Juan 13:3**. ¿Qué sabía Jesús? Que el Padre había puesto todas las cosas en Sus manos, y que de Dios había salido y a Dios volvía
- D. Lea **1 Pedro 5:2-3**. ¿Qué vemos en cuanto al liderazgo? Tenemos que velar por el rebaño, no por obligación, sino voluntariamente, ni por la avaricia del dinero. No teniendo señorío sobre ellos, sino siendo ejemplo del rebaño
- E. ¿Cómo está usted y cómo estamos en lo que respecta a este valor de liderazgo? ¿Cómo podemos mejorar? Tenemos que velar por el rebaño, no por obligación, sino voluntariamente, ni por la avaricia del dinero. No teniendo señorío sobre ellos, sino siendo ejemplos del rebaño

La identidad del líder debe ser primeramente la de un siervo y después la del dirigente y autoridad, no viceversa. El servicio fluye de una persona que tiene clara su identidad en Cristo. Cuando sabemos quiénes somos en Cristo Jesús, no sentimos la presión de probar esto a otras personas, no buscamos la aceptación y aprobación de hombres y podemos humillarnos y servir en libertad y amor.

Mateo 20:25-27

Pero Jesús, llamándolos junto a Él, dijo: "Ustedes saben que los gobernantes de los Gentiles se enseñorean de ellos, y que los grandes ejercen autoridad sobre ellos. No ha de ser así entre ustedes, sino que el que entre ustedes quiera llegar a ser grande, será su servidor, y el que entre ustedes quiera ser el primero, será su siervo.

Juan 13:5, 12-15

Luego echó agua en una vasija, y comenzó a lavar los pies de los discípulos y a secárselos con la toalla que tenía ceñida. Entonces, cuando acabó de lavarles los pies, tomó Su manto, y sentándose a la mesa otra vez, les dijo: "¿Saben lo que les he hecho? Ustedes Me llaman Maestro y Señor; y tienen razón, porque Lo soy. Pues si Yo, el Señor y el Maestro, les lavé los pies, ustedes también deben lavarse los pies unos a otros. Porque les he dado ejemplo, para que como Yo les he hecho, también ustedes lo hagan.

Juan 13:3

Jesús, sabiendo que el Padre había puesto todas las cosas en Sus manos, y que de Dios había salido y a Dios volvía.

1 Pedro 5:2-3

Pastoreen el rebaño de Dios entre ustedes, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero, sino con sincero deseo; tampoco como teniendo señorío sobre los que les han sido confiados, sino demostrando ser ejemplos del rebaño.

3. COMISIONA.

Una de las primeras cosas que el Señor hizo al comienzo de su ministerio era escoger 12 discípulos y luego 72. Él les comisionó y les envió. Nosotros también estamos llamados a hacer discípulos para capacitarles y enviarles, no para mantenerles cerca sirviendo en nuestro ministerio. Un buen líder crea espacio, no ocupa espacio, mas bien, crea un lugar para otros.

1. Lea y complete.
 - A. Según **Marcos 3:14-15**. Jesús designó a 12 para que estuvieran con Él y para enviarles a predicar y para que tuvieran autoridad de expulsar demonios. ¿Qué implica para usted y su liderazgo? Que debo pasar tiempo con los que estoy discipulando y que debo prepararles para ser enviados con autoridad
 - B. Lea **Mateo 9:37-38**. ¿Qué implica para tu liderazgo esta oración? que debo tener compasión por los pecadores, debo orar al Señor para que mande obreros, debo estar dispuesto a prepararles y enviarles a la cosecha
 - C. Según **Efesios 4:11-12**. Los dones de Cristo son dados para preparar a los cristianos para el trabajo de servicio para la edificación de la Iglesia
 - D. ¿Con cuál de estos 5 dones te identificas más, por qué? Las respuestas variarán
Darles una oportunidad de dialogar sobre su llamado y dones
 - E. ¿Cómo está usted y cómo estamos en lo que respecta a este valor de liderazgo? ¿Cómo podemos mejorar? Las respuestas variarán.
Es importante crear un dialogo sobre el tema

Como líderes, nuestro gran deseo debe ser reemplazarnos, multiplicarnos y levantar a otros. Un líder que está más preocupado por levantar su propio ministerio, asegurar sus ingresos económicos y establecer su propia autoridad, puede tener "buenos" resultados en el campo ministerial, pero no está cumpliendo el verdadero llamado como Ministro del Señor.

Aunque no es siempre el caso, la dependencia hacia el líder sucede con demasiada frecuencia. El objetivo de los líderes debería ser mas bien crear confianza en sí mismos entre quienes los siguen. Sólo cuando un líder

Marcos 3:14-15

Designó a doce, para que estuvieran con Él y para enviarlos a predicar, y para que tuvieran autoridad de expulsar demonios.

Mateo 9:37-38

Entonces dijo a Sus discípulos: "La cosecha es mucha, pero los obreros pocos. Por tanto, pidan al Señor de la cosecha que envíe obreros a Su cosecha."

Efesios 4:11-12

Y Él dio a algunos el ser apóstoles, a otros profetas, a otros evangelistas, a otros pastores y maestros, a fin de capacitar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo.



puede distanciarse o retirarse, puede ser visto como un verdadero mentor.

4. LIBERA.

Es sumamente importante que nosotros sirvamos por amor, libremente e incondicionalmente. Nunca debemos usar presión o manipulación sino inspirar a otros a servir al Señor y a los demás por amor.

Nuestro liderazgo debe reconocer al individuo. Cada persona es única, tiene un llamado especial y va a desarrollarse a su propio ritmo. Debemos tener paciencia y sabiduría para inspirarle y ayudarlo a escuchar la voz del Señor.

- A. Según **Mateo 10:8**. Hemos recibido de gracia y debemos dar de gracia
¿Qué implica? Implica que no debemos cobrar para ministrar y que debemos dar libremente e incondicionalmente.
- B. Da algunos ejemplos de cómo podemos hacer esto
Las respuestas variarán.
- C. Según **Gálatas 5:13**. Hemos sido llamados a la libertad y debemos servir por amor
¿Qué otras cosas podrían motivarnos a servir?
Dinero, ganar el favor de Dios, por la manipulación, el prestigio, reconocimiento, poder, etc.
- D. Lea **Romanos 13:8** y **1 Corintios 13:1-3**. ¿Qué nos dice esto sobre el valor del servicio no motivado por el amor? que si no tengo amor, de nada me aprovecha

Mateo 10:8

Sanen enfermos, resuciten muertos, limpien leprosos, expulsen demonios; de gracia recibieron, den de gracia.

Gálatas 5:13

Porque ustedes, hermanos, a libertad fueron llamados; sólo que no usen la libertad como pretexto para la carne, sino sírvanse por amor los unos a los otros.

Romanos 13:8

No deban a nadie nada, sino el amarse unos a otros. Porque el que ama a su prójimo, ha cumplido la ley.

1 Corintios 13:1-3

Si yo hablara lenguas humanas y angélicas, pero no tengo amor, he llegado a ser como metal que resuena o címbalo que retiene. Y si tuviera el don de profecía, y entendiera todos los misterios y todo conocimiento, y si tuviera toda la fe como para trasladar montañas, pero no tengo amor, nada soy. Y si diera todos mis bienes para dar de comer a los pobres, y si entregara mi cuerpo para ser quemado, pero no tengo amor, de nada me aprovecha.

¿Cómo está usted y cómo estamos en lo que respecta a este valor de liderazgo? ¿Cómo podemos mejorar? _____

Las respuestas variarán.

Es importante crear un dialogo sobre el tema

Es bueno ver el desarrollo de los discípulos, como el trabajo en un huerto y no como una fábrica. Cada árbol da fruto en su tiempo y conforme a su género. No debemos buscar la uniformidad y conformidad; no queremos discípulos salidos de nuestro molde, sino siervos que manifiesten creatividad, individualidad y diversidad de dones.

IV CONCLUSIÓN.

Ahora somos un real sacerdocio, una nación santa, llena del Espíritu Santo, diseñados y designados para encarnar la vida y enseñanzas del Señor aquí en la tierra, tanto en lo que somos y lo que hacemos.

Nuestro deber como miembros de Su cuerpo es valorar, honrar, promover e imitar ésta clase de liderazgo que llevará a la Iglesia a madurar, crecer y proclamar el Evangelio del Reino con autoridad y poder.

“Pastoreen el rebaño de Dios entre ustedes, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero, sino con sincero deseo; tampoco como teniendo señorío sobre los que les han sido confiados, sino convirtiéndose en ejemplos del rebaño. Y cuando aparezca el Príncipe de los pastores, ustedes recibirán la corona inmarcesible de Gloria.”

1 Pedro 5:2-4

AUTORIDAD Y PODER ESPIRITUAL II

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Fortalecer la enseñanza de la primera parte.
2. Desarrollar el principio de autoridad mediante el servicio en la Iglesia.
3. Experimentar en profundidad la autoridad y poder encomendado como embajadores de Su Reino.
4. Reconocer que debemos estar bajo autoridad para tener autoridad.

I. INTRODUCCIÓN.

Jesús vino con un ministerio de autoridad y poder y nos ha entregado lo mismo a nosotros. Gran parte de nuestra identidad en Cristo tiene que ver con la autoridad espiritual que Él nos ha otorgado. Sabemos que somos la luz del mundo, la sal de la tierra, el templo de Dios y un real sacerdote. Cada una de estas declaraciones nos muestra quiénes somos en Cristo, y cada uno lleva consigo la autoridad y poder necesaria para hacerlo realidad en nuestras vidas.

II. EL PRINCIPIO DE ESTAR BAJO AUTORIDAD.

Es sumamente importante que manejemos correctamente el tema de autoridad espiritual. Es demasiado común que no seamos buenos mayordomos de la autoridad y poder que tenemos y podemos demostrar autoritarismo. Por otro lado, podemos transformarnos en víctimas impotentes de las circunstancias en vez de ejercer la autoridad que tenemos en Cristo.

1. Lea y complete.
 - A. Lea **Juan 5:19** y **12:49**. ¿Qué determinó lo que Jesús decía y hacía? Él solo hacía lo que vio al Padre hacer y solo decía lo que el Padre le mandó a decir.
 - B. Lea **Mateo 7:28-29**. ¿Qué notó la gente? Que enseñaba con autoridad
 - C. Lea **Mateo 8:8-9**. ¿Qué entendió el centurión de su autoridad y la autoridad de Jesús? Que tiene que estar bajo autoridad para tener y ejercer autoridad

El centurión se dio cuenta que Jesús estaba bajo autoridad y por eso ejercía un gran poder bajo la autoridad de Dios Padre. Él mismo dijo que no hacía ni decía nada por su propia cuenta, sino hacía lo que vio al Padre hacer y decía lo que el Padre le dijo. Este principio también aplica a nosotros si vamos a ejercer autoridad sobre el enemigo, en cada esfera y situación.

Juan 5:19

Por eso Jesús les decía: “En verdad les digo que el Hijo no puede hacer nada por su cuenta, sino lo que ve hacer al Padre; porque todo lo que hace el Padre, eso también hace el Hijo de igual manera.

Juan 12:49

Porque Yo no he hablado por Mi propia cuenta, sino que el Padre mismo que Me ha enviado Me ha dado mandamiento sobre lo que he de decir y lo que he de hablar.

Mateo 7:28-29

Cuando Jesús terminó estas palabras, las multitudes se admiraban de Su enseñanza; porque les enseñaba como Uno que tiene autoridad, y no como sus escribas.

Mateo 8:8-9

Pero el centurión respondió: “Señor, no soy digno de que Tú entres bajo mi techo; solamente di la palabra y mi criado quedará sano. Porque yo también soy hombre bajo autoridad, con soldados a mis órdenes; y digo a éste: ‘Ve,’ y va; y al otro: ‘Ven,’ y viene; y a mi siervo: ‘Haz esto,’ y lo hace.”

Es importante enfatizar la importancia de estar bajo autoridad si queremos ejercer autoridad espiritual, si no respetamos las autoridades puestas por Dios entonces no podemos esperar que otras personas respeten nuestra autoridad.

III. LAS ESFERAS DE AUTORIDAD.

Jesús enseñó a sus discípulos a honrar a las autoridades espirituales y a los del gobierno aun cuando tengan fallas graves. El principio de honra y sujeción es fuerte y hay un orden puesto por Dios. Si nosotros seguimos su ejemplo también vamos a caminar en autoridad y poder, seríamos exaltados y creceríamos en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres.

1. Lea y complete:

- A. Lea **Romanos 13:1, 5-7**. ¿Qué dice de las autoridades? No hay autoridad sino de Dios y los que hay han sido constituidas por Dios.
¿Qué debemos a ellos? Sumisión, impuestos, temor, respeto y honor
- B. Lea **Lucas 2:50-52**. ¿Qué hizo Jesús? continuó sujeto a sus padres ¿Cuál era el resultado? crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres.
- C. Lea **Mateo 23:1-3**. ¿Qué mandó Jesús? Que hagamos y observemos todo lo que dicen las autoridades espirituales ¿Por qué? Están puestos en autoridad por Dios
- D. Lea **Hebreos 13:17**. Debemos obedecer a sus dirigentes y sujetarnos a ellos.
¿La razón principal de honrar a las autoridades es por sus dones e integridad? No. ¿Por qué tenemos que honrarles? por qué están puestas por Dios.
¿Puedes identificar los que tienen autoridad sobre tu vida en cada ambiente? _____
Las respuestas variarán
¿Ellos saben que tienen autoridad en tu vida?
Las respuestas variarán

Usted puede explicar que la palabra obedecer usada aquí en el griego es peitho, que significa ponerse de acuerdo con. La palabra griega usado para obedecer a Dios y a los padres es hupacouo, que es mucho más fuerte e implica obedecer como cuando se cumple una orden.

Aquí es importante estimular un dialogo sobre las diferentes esferas de autoridad y hablar de los límites y balances establecidos por Dios. Aunque no debemos obedecer a nuestras autoridades si como resultado violamos un mandamiento de Dios, debemos honrarlas.

Romanos 13:1, 5-7

Sométase toda persona a las autoridades que gobiernan. Porque no hay autoridad sino de Dios, y las que existen, por Dios son constituidas. Por tanto, es necesario someterse, no sólo por razón del castigo, sino también por causa de la conciencia. ...los gobernantes son servidores de Dios. Paguen a todos lo que deban: al que impuesto, impuesto; al que tributo, tributo; al que temor, temor; al que honor, honor.

Lucas 2:50-52

Pero ellos no entendieron las palabras que les había dicho. Descendió con sus padres y vino a Nazaret, y continuó sujeto a ellos. Y Su madre atesoraba todas estas palabras en su corazón. Y Jesús crecía en sabiduría, en estatura y en gracia para con Dios y los hombres.

Mateo 23:1-3

Entonces Jesús habló a la muchedumbre y a Sus discípulos: "Los escribas y los Fariseos se han sentado en la cátedra de Moisés. De modo que hagan y observen todo lo que les digan; pero no hagan conforme a sus obras, porque ellos dicen y no hacen.

Hebreos 13:17(NVI)

Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho.

Jesús siendo el Hijo de Dios se puso bajo toda autoridad y fue exaltado hasta lo sumo. Se sujetó a Dios, fue llevado por el Espíritu al desierto, honró y se sujetó a las Escrituras y a la ley, obedeció a Su Padre Celestial. Él se sujetó a sus padres terrenales aun cuando estaba en los negocios de Su Padre celestial, Él tenía gran sabiduría y no fue entendido por ellos y sin embargo se sujetó a ellos.

IV. CONTROLES Y EQUILIBRIOS ENTRE LAS AUTORIDADES.

En el Antiguo Testamento Dios dio autoridad a las escrituras, a la familia, a los sacerdotes, profetas, jueces, y a los reyes. Lo ideal era que trabajen juntos honrando y sujetándose el uno al otro con control y equilibrio para que la autoridad ejercida sea siempre bajo el señorío de Dios y conforme a Su voluntad, para la edificación de Su pueblo.

1. Lea y complete.

- A. ¿Haga una lista de las diferentes esferas de autoridad? La Familia, la Biblia, el Espíritu Santo, autoridades civiles, la Iglesia, maestros y jefes
- B. ¿Siempre están en armonía? no. ¿Algunas esferas tienen más autoridad en nuestras vidas que otras? sí. ¿Qué esferas tienen mayor autoridad en tu vida, por qué? Las respuestas variarán

Ahora bajo el Nuevo Pacto, Dios ha dado autoridad a la Palabra escrita y a la palabra hablada por el Espíritu. Ha dado autoridad a la familia, a Su Iglesia, al gobierno y a los jefes en el trabajo. Una vez más, estas autoridades idealmente deberían trabajar en armonía, honrando y sujetándose el uno al otro, cuando esto no es el caso, Dios ha puesto un orden de jerarquía en las autoridades.

1 Pedro 5:1-3

Por tanto, a los ancianos entre ustedes, exhorto yo, anciano como ellos y testigo de los padecimientos de Cristo, y también participante de la gloria que ha de ser revelada: pastoreen el rebaño de Dios entre ustedes, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero, sino con sincero deseo; tampoco como teniendo señorío sobre los que les han sido confiados, sino demostrando ser ejemplos del rebaño.



En esta sección es importante dar tiempo para el análisis personal y estimular el dialogo sobre preguntas e inquietudes en cuanto a la sujeción y obediencia a las diferentes esferas de autoridad.

V. ANÁLISIS PERSONAL.

Tome un tiempo para reflexionar sobre su relación con las autoridades que Dios ha puesto en su vida y conteste las siguientes preguntas. ¿Quién es la autoridad en esta área de mi vida? ¿Él o ella sabe? ¿Estoy honrando, sujeto y obedeciendo?

1. La Palabra de Dios _____ Las respuestas variarán

2. El Espíritu Santo _____ Las respuestas variarán

3. La Familia _____ Las respuestas variarán

4. El Gobierno, autoridades civiles _____
_____ Las respuestas variarán
5. El trabajo o lugar de estudios _____
_____ Las respuestas variarán

VI. CONCLUSIÓN.

Dios desea que como sus hijos andemos en autoridad y poder. Somos sus embajadores aquí en la tierra, representantes de Su Reino. Juntos somos Su Cuerpo llamados a hacer las obras de Cristo en este mundo. La única forma que podemos cumplir con esta "Gran Comisión" es caminar en la autoridad y poder que nos ha sido dado y la única manera que podemos realizar esto es ponernos bajo la autoridad de Dios y bajo las autoridades que Él ha establecido en la tierra.

Anden como libres, pero no usen la libertad como pretexto para la maldad, sino empléenla como siervos de Dios. Honren a todos, amen a los hermanos, temen a Dios, honren al rey.

1 Pedro 2:16-17

QUIÉNES SOMOS II

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Reconocer la expansión del Reino de Dios al servicio de los demás.
2. Conocer y aplicar nuestra visión y misión como Iglesia.
3. Reconocer quiénes somos corporalmente como Su Iglesia.
4. Aplicar nuestros valores en nuestro caminar diario.

I. INTRODUCCIÓN.

Nuestra identidad espiritual tiene varias dimensiones. Incorpora quiénes somos en Cristo como hijos de Dios y miembros de Su Cuerpo, quiénes somos como individuos con nuestros dones y personalidades distintas, y también quiénes somos corporalmente como Iglesia.

II. NUESTRA IDENTIDAD.

Vamos a examinar nuestra identidad como Iglesia Arco. Cuando nos damos cuenta de quiénes somos como una Familia en Cristo, podemos gozar de nuestra identidad única, y ver como hemos sido diseñados y designados para cumplir el llamado y los propósitos específicos de Dios.

1. Lea **Efesios 1:18-19**. ¿Cuáles son las tres cosas que Pablo quiere que sepamos? Cuál es la esperanza de nuestro llamamiento, cuáles son las riquezas de la gloria de Su herencia en los santos, y cuál es la extraordinaria grandeza de Su poder para con nosotros los que creemos

Explique qué significa cada una de ellas Las respuestas variarán; 1) Esperamos vida eterna y el galardón de que el Señor prometió a los que le sirven, además esperamos llevar fruto en abundancia y que perdura; 2) hay grandes bendiciones y riquezas espirituales del Señor en los santos, su cuerpo, su Iglesia; 3) Tenemos el grandísimo poder del Espíritu Santo obrando en y para con nosotros

2. Lea **Filipenses 2:2**. ¿En qué sentido trata este versículo con nuestra identidad? Las respuestas variarán; Trata de la unidad profunda que debemos tener, el mismo sentir, amor, unidos en espíritu y propósito; Esta unidad nos da identidad como familia de Dios

Efesios 1:18-19

Mi oración es que los ojos de su corazón les sean iluminados, para que sepan cuál es la esperanza de Su llamamiento, cuáles son las riquezas de la gloria de Su herencia en los santos, y cuál es la extraordinaria grandeza de Su poder para con nosotros los que creemos, conforme a la eficacia (la energía) de la fuerza de Su poder.

Filipenses 2:2

Hagan completo mi gozo, siendo del mismo sentir, conservando el mismo amor, unidos en espíritu, dedicados a un mismo propósito.



3. Lea **Filipenses 2:3-4**. ¿Explique cómo abasando nuestra identidad en común, nos ayuda a lograr lo que Pablo nos pide aquí? Las respuestas variarán;
Cuando estamos unidos como hermanos y amigos en Cristo podemos servir en amor y no tendríamos egoísmo y vanagloria, sino nos levantamos y preocupamos de los intereses de los demás.

Identificarnos como miembros de una familia de Iglesias nunca debe servir para aislarnos de los demás ni para sentirnos superiores a ellos, más bien nos da la seguridad y la plataforma para colaborar y servir a otros. Cuando sabemos quiénes somos y nos damos cuenta de la herencia y el llamado que tenemos, nos impulsan con poder y autoridad a caminar en nuestro destino en Cristo.

III. NUESTRA VISIÓN Y MISIÓN.

Es importante que conozcamos y entendamos la visión y misión que compartimos como miembros de nuestra congregación. Así podemos mantenernos enfocados y unidos en alcanzar todo lo que el Señor nos ha llamado a hacer. Vamos a examinar la visión y la misión para unirnos con los valores y metas que destacan.

1. **Nuestra Visión** describe quiénes somos y explica a la vez quiénes queremos ser y que queremos hacer:

Somos una familia haciendo discípulos a las naciones.

- A. Escriba con sus propias palabras qué significa y qué implica para usted y para la congregación tener esta visión. Las respuestas variarán; Nosotros somos una familia en Cristo, una familia con un gran llamado y propósito de hacer discípulos a las naciones, comenzando en Cuenca y extendiéndonos a todo el mundo. Debemos estar procurando cada vez más vivir como familia y cumplir con nuestro llamado.

Filipenses 2:3-4

No hagan nada por egoísmo o por vanagloria, sino que con actitud humilde cada uno de ustedes considere al otro como más importante que a sí mismo, no buscando cada uno sus propios intereses, sino más bien los intereses de los demás.

2. Nuestra Misión describe qué hacemos para lograr nuestra visión, cuál es el proceso que seguimos para cumplir con lo que el Señor nos ha mandado a hacer: **Hacer discípulos que alcancen la madurez en Cristo y cumplan con su llamado.**

- A. Escriba con sus propias palabras qué significa y qué implica para usted y para la congregación tener esta misión. Las respuestas variarán; Tenemos que dedicarnos a enseñar y compartir la vida unos con otros en mutuo apoyo siempre con el deseo de crecer espiritualmente y recibir nuestro llamado específico de Dios y ponerlo a la obra. Nuestro llamado es hacer discípulos.

IV. NUESTROS VALORES PRINCIPALES.

Los valores centrales que compartimos no es una lista completa de todos los valores que tenemos, mas bien son valores distintos y principales que más impactan nuestra identidad como familia. Por esta razón es importante que nos familiaricemos con ellos para que sean una guía en nuestra convivencia y en la toma de decisiones.

1. La Presencia De Dios.

- A. Lea **Juan 15:5**, y **Zacarías 4:6**. ¿Qué nos muestra acerca de la presencia de Dios? Que sin la presencia de Su Espíritu no podemos hacer nada y con Su Espíritu vamos a llevar mucho fruto.
- B. Lea **2Corintios 3:17** y **2:15,16**. ¿Qué nos muestra en cuanto al impacto de llevar la presencia de Dios? La presencia de Dios trae libertad, es un fragante aroma de vida para los que se salvan, y para los que lo rechazan es olor de muerte, es decir no se sienten cómodos y causa rechazo.

Juan 15:5

Yo soy la vid, ustedes los sarmientos; el que permanece en Mí y Yo en él, ése da mucho fruto, porque separados de Mí nada pueden hacer.

Zacarías 4:6

Continuó él, y me dijo: "Esta es la palabra del Señor a Zorobabel: 'No por el poder ni por la fuerza, sino por Mi Espíritu,' dice el Señor de los ejércitos.

2 Corintios 3:17

Ahora bien, el Señor es el Espíritu; y donde está el Espíritu del Señor, hay libertad.

2 Corintios 2:15-16

Porque fragante aroma de Cristo somos para Dios entre los que se salvan y entre los que se pierden. Para unos, olor de muerte para muerte, y para otros, olor de vida para vida. Y para estas cosas ¿quién está capacitado?



2. Relaciones de Pacto.

- A. Lea **Juan 13:34-35** y **1 Juan 3:16**; ¿Qué nos muestra acerca del pacto que compartimos? Cristo dio Su vida por nosotros y debemos dar nuestras vidas los unos por los otros.
Tenemos que amar como Él nos ha amado y nuestro amor, los unos por los otros debe ser evidente como testimonio al mundo

3. Integridad.

- A. Lea **1 Pedro 1:14-19**, **2 Corintios 7:1**; ¿Qué nos muestra acerca de nuestro llamado a la integridad? No debemos conformarnos al mundo sino caminar en santidad porque nuestro Dios es santo. Tenemos que crecer en Santidad en el temor de Dios.

4. El Liderazgo de Siervo.

- A. Lea **Marcos 10:44-45** y **1 Pedro 5:1-3**. ¿Qué nos muestra acerca de nuestra responsabilidad en cuanto al llamado a servir como líderes? Las respuestas variarán; Debemos ser siervos y velar por la ley del Señor sin enseñorearnos sobre ellos sino siendo un ejemplo de cómo debe comportarse la oveja del Señor.

¿Hay un valor que debemos añadir o uno que sería más importante para expresar nuestras prioridades y misión como Iglesia? ¿Cuál sería y por qué? Comparta su opinión con la clase. _____

Estamos llamados a servir a Dios y a los demás en el amor y el poder del Espíritu Santo. Buscamos cultivar y ser sensibles a Su presencia y dirección en todo lo que hacemos, manifestando Su presencia donde sea que vayamos.

Juan 13:34-35

Un mandamiento nuevo les doy: "que se amen los unos a los otros;" que como Yo los he amado, así también se amen los unos a los otros. En esto conocerán todos que son Mis discípulos, si se tienen amor los unos a los otros."

1 Juan 3:16

En esto conocemos el amor: en que Él puso Su vida por nosotros. También nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos.

1 Pedro 1:14-16

Como hijos obedientes, no se conformen a los deseos que antes tenían en su ignorancia, sino que así como Aquel que los llamó es Santo, así también sean ustedes santos en toda su manera de vivir. Porque escrito está: "Sean santos, porque Yo soy santo."

2 Corintios 7:1

Por tanto, amados, teniendo estas promesas, limpiémonos de toda inmundicia de la carne y del espíritu, perfeccionando la santidad en el temor de Dios.

Marcos 10:44-45

Y cualquiera de ustedes que desee ser el primero será siervo de todos. Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir, y para dar Su vida en rescate por muchos.

1 Pedro 5:1-3

Por tanto, a los ancianos entre ustedes, exhorto yo, anciano como ellos y testigo de los padecimientos de Cristo, y también participante de la gloria que ha de ser revelada: pastoreen el rebaño de Dios entre ustedes, velando por él, no por obligación, sino voluntariamente, como quiere Dios; no por la avaricia del dinero (no por ganancias deshonestas), sino con sincero deseo; tampoco como teniendo señorío sobre los que les han sido confiados, sino demostrando ser ejemplos del rebaño.

V. CONCLUSIÓN.

Hemos revisado nuestra visión, misión y valores los cuales constituyen una gran parte de nuestra identidad como Iglesia Arco. Quiénes somos está basado en la revelación Bíblica, no es algo que hemos escogido para nosotros mismos, sino mas bien Dios nos lo ha dado, hemos sido escogidos por Él y para Él. Por esta razón es importante saber las bases de nuestra identidad para poder caminar en el poder, autoridad y destino que Jesús nos ha otorgado. A la vez podemos compartir con los demás, quiénes somos e invitarles con visión y claridad a ser parte de esta gran familia.

Continuando con el tema luego estaríamos examinando nuestra Declaración de Fe, y Nuestras Prioridades.

“Ustedes, como piedras vivas, sean edificados como casa espiritual para un sacerdocio santo, para ofrecer sacrificios espirituales aceptables a Dios por medio de Jesucristo.”

1 Pedro 2:5

TRABAJANDO EN EQUIPO

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Entender que nuestro liderazgo es plural.
2. Examinar las 5 decisiones personales para trabajar en equipo.
3. Comprender el verdadero significado de unidad.
4. Reforzar nuestra filosofía de crear espacio.

I. INTRODUCCIÓN.

La pluralidad de liderazgo es un principio que aplica a toda esfera en la vida; la Iglesia, la familia, el gobierno civil, los ministerios y las Iglesias de Hogar. Ya hemos visto el principio de la pluralidad de liderazgo en el curso "Filosofía de Liderazgo". En este estudio vamos a analizar cinco decisiones personales que son fundamentales para trabajar en equipo y así tener una saludable pluralidad de liderazgo.

II. RECONOZCO QUE NO SOY INDEPENDIENTE.

Si actuamos independientemente como política del liderazgo, quizás podremos ir más rápido y con menos complicaciones; sin embargo, no llegaremos tan lejos ni tendremos el impacto tan grande como queremos. Nos conviene tomar el tiempo y el esfuerzo para formar un equipo sólido. Para lograr esto debemos poner nuestra independencia a un lado y hablar en términos de "nosotros y nuestro", en lugar de "yo y lo mío".

1. Lea y complete.

- A. **1 Corintios 12:12 y 21.** ¿Qué nos enseña? _____
Somos miembros del Cuerpo de Cristo y
necesitamos los unos de los otros
- B. **Romanos 12:5.** ¿Es más fuerte que lo anterior? Explica por qué. Sí, porque dice que permanecemos en Cristo y a los unos a otros.
No somos independientes.
- C. **Filipenses 2:4.** ¿Cómo afectaría esto en la toma de decisiones? No soy independiente, soy un miembro del Cuerpo, y mis decisiones deben ser tomadas en unión con mis hermanos.

1 Corintios 12:12

Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero, todos los miembros del cuerpo, aunque son muchos, constituyen un solo cuerpo, así también es Cristo.

1 Corintios 12:21

Y el ojo no puede decirle a la mano: "No te necesito;" ni tampoco la cabeza a los pies: "No los necesito."

Romanos 12:5 (NTV)

"Así pasa con nosotros, somos muchos, pero todos formamos un sólo cuerpo en nuestra relación con Cristo. Como parte de ese cuerpo, cada uno pertenece a los demás."

Filipenses 2:4

No buscando cada uno sus propios intereses, sino más bien los intereses de los demás.



Como líder, discípulo y miembro de un equipo debo reconocer que no soy independiente. Soy un miembro del Cuerpo de Cristo y debo colaborar con mis hermanos en amor. Todo lo que hago afecta a los demás y por esta razón es mejor rendir cuentas y sujetarnos los unos a los otros en el temor de Dios.

Si nos sujetamos a un común acuerdo, alrededor del cual hacemos planes y tomamos decisiones, producirá inconvenientes personales y limitará en alguna manera nuestras vidas. Si no lo hacemos, lo que se cosecharía sería gente que trabajaría con nosotros, pero sólo sería una armonía superficial y aparente, la cual abunda en las organizaciones seculares y también, tristemente en las Iglesias.

Estamos llamados a velar por los intereses de los demás y no sólo los nuestros. Nuestras vidas, servicio, dones y talentos deben estar a la disposición de los demás: "Tengo una gran responsabilidad hacia ellos. No soy independiente".

III. ENFATIZARÉ LA UNIDAD.

En Juan 17 vemos la oración de Jesús para Su Iglesia. El punto más notable es el gran deseo que Él tiene por la unidad de Su Iglesia. La unidad es una fuerza poderosa para llevar adelante a la familia, la Iglesia y toda comunidad, sociedad e institución, y es un principio destacado en las escrituras. Cuando avanzamos en la desunión, perdemos mucho más de lo que ganamos. Aunque cuesta, esperar y luchar por la unidad antes de seguir adelante, siempre es mucho más provechoso y efectivo.

1. Lea **Efesios 4:1-3**. Anota y discuta lo que necesitamos tener y hacer para mantener la unidad:
Humildad y mansedumbre; con paciencia
soportándonos unos a otros en amor.
Esforzándose por preservar la unidad en el vínculo de la paz. Las respuesta en la discusión variarán
2. ¿Observa la gran pasión de Pablo por la unidad? ¿Qué implica para usted? Las respuestas variarán;
Pablo rogando como preso del Señor, nos exhorta a caminar en unidad. Implica que no es una opción, es
el gran deseo del Señor para Su Iglesia

En esta sección enfatizamos la importancia de la unidad. Esto no implica buscar consejo o cobertura en cada cosa que hacemos, implica que cuando tomamos decisiones importantes que afectan el equipo o la Iglesia debemos considerar la opinión de nuestros hermanos. Seguir adelante con un proyecto o una decisión sabiendo que mi hermano no estará de acuerdo, y no dialogar con él primero, muestra deshonra y es una violación de este importante principio.

La unidad y armonía del equipo vale mucho más que cualquier proyecto o prioridad mía. Nunca es mejor pedir perdón que pedir permiso.

Efesios 4:1-3

Yo, pues, prisionero del Señor, les ruego que ustedes vivan de una manera digna de la vocación con que han sido llamados. Que vivan con toda humildad y mansedumbre, con paciencia, soportándose unos a otros en amor, esforzándose por preservar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz.



La Iglesia es una familia, debemos enfatizar la unidad, cuando no lo hacemos los hijos pueden caer en cosas como la manipulación hacia los padres, acercándose al uno cuando el otro no les concede lo que pidieron. Este tipo de comportamiento infunda inseguridad en los hijos y socaba la autoridad de los padres; la misma cosa pasa con el liderazgo de la Iglesia si no enfatizamos la unidad honrando el uno al otro. Pongamos a un lado nuestras propias prioridades y expectativas, y seamos un catalizador para llegar a la unidad. La Biblia señala y condena fuertemente a los que causan división.

IV. ESTABLECER LA AUTORIDAD DE MI HERMANO, NO LA MÍA

El gobierno y liderazgo que Jesús ha establecido para Su Iglesia y Reino es una reversión del concepto de autoridad del mundo. Cuando reconocemos y aceptamos esto, ponemos nuestra fe en Dios a prueba y aprendemos que el servicio es el camino hacia la grandeza en el reino, y que estar bajo autoridad aumenta el poder que el Señor confiere a nosotros.

3. Lea **Hebreos 13:17**. ¿Qué debemos hacer? _____
Obedecer y sujetarnos a nuestros guías
¿Quiénes son? Los ancianos y líderes espirituales.
¿Explique la diferencia entre sujeción y obediencia?
Las respuestas variarán;
obedecer es la respuesta a una orden o instrucción
específica y sujeción es reconocer que estás bajo la
autoridad de la persona a quien estás sujeto.
Lea **Romanos 12:10**. ¿Qué debemos hacer?
Tenemos que ser intencionales en establecer la
autoridad de nuestros hermanos, escuchando,
honrandoles en público, mostrandoles respeto y
aprecio. Darles credito y afirmación por quienes son
_____ y lo que hacen y piensan.

Un buen líder y un buen siervo crea espacio no ocupa espacio. Nuestro llamado es ser un primero un siervo y llegar a ser un líder como resultado de mi servicio a los demás. Debo considerar a los demás como superiores a mí y debo considerar sus intereses no sólo los míos. Estar bajo autoridad y sujeción es una protección y bendición.

Hebreos 13:17 (NVI)

Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho.

Romanos 12:10 (NTV)

Ámense unos a otros con un afecto genuino y deléitense al honrarse mutuamente.



En Romanos 12:10 la frase: "dando preferencia", en el griego es "proaygeomaí", y significa "lidera hacia". Implica que debemos procurar ser los primeros en honrar a los demás. Debemos ser ejemplos en honrar a los demás y a la vez tener la visión de reemplazarnos y esperar que nuestros discípulos lleguen más lejos que nosotros.

V. NECESITO ANDAR EN TRANSPARENCIA.

Si vamos a caminar en equipo apoyando y animando el uno al otro, debemos compartir nuestras debilidades y fallas tanto como nuestras fortalezas y éxitos. Tenemos que mostrarnos como somos. Vamos a encontrar que somos imperfectos y necesitados y por esto, a veces, nos cuesta caminar en transparencia. Si no lo hacemos, no estamos aprovechando toda la riqueza que hay en caminar juntos en amor, siendo un fuerte equipo.

1. Lea **1 Juan 1:7-9**. ¿Cómo aplicaría esta escritura? Las respuestas variarán. Está implícito que andamos en la luz y tenemos comunión cuando confesamos nuestros pecados uno al otro.
2. Lea **Gálatas 6:1-2**. ¿Qué debemos hacer? Debemos ir y ayudar al que está en pecado, restaurándole.
3. ¿En qué nos ayudaría tener esto como una práctica cotidiana? Tenemos que crear un ambiente en la Iglesia de misericordia y restauración, no de juicio y castigo.

Algunos líderes creen que mostrar incluso el más mínimo indicio de vulnerabilidad haría que sus equipos los vieran como “débiles”. No podrían estar más equivocados. En realidad, la vulnerabilidad es una fortaleza. Todos los líderes son vulnerables. Los líderes más grandes tienen la autoconciencia para reconocer este hecho. También reconocen que mostrar su vulnerabilidad es un signo de valentía y fortaleza.

VI. NO ME ENDURECERÉ NI ME CEGARÉ.

Aceptar, honrar y soportar el uno al otro, tal como somos es siempre un desafío. A menudo sentimos que nuestros líderes o miembros del equipo deben cambiar antes de que podamos respetarlos y honrarlos. En realidad, estamos llamados a mantenernos abiertos para recibir el uno del otro y trabajar juntos aún cuando existan fuertes diferencias en la personalidad, en opiniones o en otras cosas que pueden incomodarnos o molestarnos.

Esta puede ser una de las decisiones más difíciles. Implica que debemos crear un ambiente de confianza y seguridad. Es importante crear una cultura de misericordia y restauración, no de juicio y castigo. Muchas veces tristemente no existe este ambiente en la Iglesia, sin embargo, comenzando uno por uno, es nuestro deber desarrollar esta cultura de honra y amor.

1 Juan 1:7-9

Pero si andamos en la Luz, como Él está en la Luz, tenemos comunión los unos con los otros, y la sangre de Jesús Su Hijo nos limpia de todo pecado. Si decimos que no tenemos pecado, nos engañamos a nosotros mismos y la verdad no está en nosotros. Si confesamos nuestros pecados, Él es fiel y justo para perdonarnos los pecados y para limpiarnos de toda maldad.

Gálatas 6:1-2

Hermanos, aun si alguien es sorprendido en alguna falta, ustedes que son espirituales, restáurenlo en un espíritu de mansedumbre, mirándote a ti mismo, no sea que tú también seas tentado. Lleven los unos las cargas de los otros, y cumplan así la ley de Cristo.

La belleza de un equipo poderoso es que está formado por individuos con opiniones fuertes y con grandes diferencias de personalidad y dones. Es de vital importancia que honremos a cada individuo que los escucha, considerando seriamente sus puntos de vista y aprendiendo cómo comunicarse con ellos de manera efectiva. Nunca debemos permitir que ésta diferencia o conflicto nos haga cerrar nuestros corazones y vidas, debemos permanecer abiertos y vulnerables a cada miembro del equipo.

1. Lea **Colosenses 3:12-13**. ¿Qué debemos hacer y cómo lo hacemos? Tenemos que soportarnos unos a otros en amor. Aguantando sus falencias con paciencia, mansedumbre, y humildad
2. Lea **Romanos 15:1**. ¿Cómo podemos caminar en esto en la práctica? No hacer nada por egoísmo sino ser humildes, considerando a los demás más importantes que a uno mismo y los que somos fuertes debemos ayudar a los débiles
3. Lea **Hebreos 12:15** y **Lucas 6:37**. ¿Qué nos exhorta a hacer y no hacer? Tenemos que cuidar nuestros corazones contra la amargura. Necesitamos alcanzar la gracia de Dios para lograrlo. No debemos juzgar y condenar mas bien tenemos que perdonar y mostrar misericordia hacia a otros.

El que tiene autogobierno y una sana autoestima no se sentirá amenazado por otros dones que el Señor levante en la congregación, ni se cerrará a los que no cumplan con todas sus expectativas. Tenemos que llenarnos con humildad y comprensión, teniendo paciencia y manteniéndonos abiertos y susceptibles a los demás.

VII. CONCLUSIÓN.

Dios valora la unidad de la Iglesia, el trabajo en equipo, y la relación de pacto entre hermanos muy encima de tantas otras cosas y doctrinas que enfatizamos como prioridades de la Iglesia.

Estas decisiones personales, tienen un fuerte apoyo Bíblico, pues son principios de la Palabra de Dios, vale la pena procurar ponerlas en práctica y probarlas en su vida.

“Más valen dos que uno solo, Pues tienen mejor pago por su trabajo. Porque si uno de ellos cae, el otro levantará a su compañero; pero ¡ay del que cae cuando no hay otro que lo levante! ...Y un cordel de tres hilos no se rompe fácilmente.”

Eclesiastés 4:10 ; 12

Colosenses 3:12-13

Entonces, ustedes como escogidos de Dios, santos y amados, revístanse de tierna compasión, bondad, humildad, mansedumbre y tolerancia; sopor-tándose unos a otros y perdonándose unos a otros, si alguien tiene queja contra otro. Como Cristo los perdonó, así también háganlo ustedes.

Romanos 15:1

Así que, nosotros los que somos fuertes, debemos sobrellevar las flaquezas de los débiles y no agradarnos a nosotros mismos.

Hebreos 12:15

Cuidense de que nadie deje de alcanzar la gracia de Dios; de que ninguna raíz de amargura, brotando, cause dificultades y por ella muchos sean contaminados.

Lucas 6:37

No juzguen, y no serán juzgados; no condenen, y no serán condenados; perdonen, y serán perdonados.



IGLESIAS DE HOGAR II

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Cumplir la gran comisión de Jesús: Hacer discípulos.
2. Aprender y aplicar en las Iglesia de Hogar las cinco enseñanzas prácticas de la Iglesia primitiva.
3. Entender que la columna vertical de Arco son las Iglesias de Hogar.

I. INTRODUCCIÓN.

Nuestra misión es “Hacer discípulos que alcancen la madurez en Cristo y cumplan con su llamado”. Las Iglesias de hogar (IGHO) son diseñadas y designadas a esta misión y a la vez nos facilita realizar nuestra visión de “Ser un familia que hace discípulos a las naciones”.

En esta lección vamos a examinar la organización de una Iglesia de hogar y ver los cinco componentes básicos de una Iglesia saludable. Adicionalmente vamos a ver algunas pautas de cómo dirigir la reunión y mantener el diálogo sano durante la reunión.

II. LAS CINCO PRÁCTICAS.

La adoración y alabanza, el compañerismo, el estudio bíblico, la oración y el evangelismo con servicio a la comunidad son las cinco áreas que la Iglesia local debe practicar regularmente para cumplir con su propósito y llamado. Es vital que cada IGHO esté continuamente evaluando su desarrollo y dedicación a estas prácticas y procurando madurar en cada uno de ellos.

1. La adoración y alabanza (ministración en el Espíritu Santo). Durante nuestros tiempos juntos es importante tener un tiempo de cantar al Señor, entrando en Su presencia expresando nuestro amor y adoración a Él, permitiendo que Él nos hable y nos ministre. Así podemos entrar en un tiempo de ministrar los dones del Espíritu (especialmente la profecía) y permitir que la reunión sea guiada por el Espíritu Santo.

- A. Lea **Colosenses 3:16** y **1 Corintios 14:26**. Dialogar sobre el significado que tienen estas escrituras para nosotros. Tenemos que cantar juntos y ministrar al Señor y a los unos a otros con cánticos, enseñando. Todos podemos y debemos movernos en los dones, edificando a la Iglesia y ministrando unos a otros. Es un tiempo de adorar y escuchar de Dios y de ministrar en los dones.

Colosenses 3:16

Que la palabra de Cristo habite en abundancia en ustedes, con toda sabiduría enseñándose y amonestándose unos a otros con salmos, himnos y canciones espirituales, cantando a Dios con acción de gracias en sus corazones.

1 Corintios 14:26

¿Qué hay que hacer, pues, hermanos? Cuando se reúnan, cada cual aporte salmo, enseñanza, revelación, lenguas o interpretación. Que todo se haga para edificación.



- B. ¿Cómo puede facilitar este proceso la IGHO? _____
Siempre debemos tomar el tiempo de honrar
a Dios y entrar en Su presencia. En un grupo
pequeño nos da oportunidad de mover en los
dones y ministrar a individuos y al grupo. Es vital
entregar la reunión a Dios y permitir que el Espí-
ritu Santo nos dirija.

2. La Comuni3n (Koinonía con Comida). El compartir la vida juntos en pacto y amistad es sumamente importante en la Iglesia de hogar y siempre debemos dar tiempo dentro y fuera de la reuni3n para desarrollar relaciones estrechas entre los miembros.

- A. Lea **1 Juan 1:7** y **Hechos 2:46**. Dialogar sobre el significado que tienen estas escrituras para nosotros. Debemos abrir nuestros corazones y vidas los unos a los otros, caminando en la luz y teniendo comuni3n. De esa manera podemos confesar nuestros pecados y faltas el uno al otro y orar unos por otros para recibir ayuda y perd3n. También estamos llamados a dar nuestras vidas el uno por el otro sirviéndonos en amor. Parte de este Koinonia incluye comer juntos con sencillez y alegría.
- B. ¿Cómo puede facilitar este proceso la IGHO? _____
Provea un ambiente de un grupo pequeño
donde pueda desarrollar la confianza y dedicarse el tiempo necesario para hacerlo. Podemos compartir una cena o refrigerio juntos que sería imposible hacerlo en un grupo grande que no se junta frecuentemente.

3. La Enseñanza Bíblica. Una parte central de la vida cristiana y del discipulado es conocer más de Cristo y la voluntad de Dios a través del estudio Bíblico. Tenemos que escudriñar las escrituras juntos, conociendo los mandamientos, exhortaciones y verdades encontradas especialmente en el Nuevo Testamento. También recibimos las promesas y consolaci3n de Dios en Su palabra y conocemos más de Su persona y atributos.

Queremos alabar y adorar a Dios exaltándole y dándole espacio a Él. No queremos entrar en una rutina sino queremos dejar que el Espíritu Santo nos dirija y nos ministre. Somos el Cuerpo de Cristo y cada uno de nosotros tenemos dones dados para la edificaci3n de la Iglesia. Un buen líder debe ser lleno del Espíritu, con la capacidad de ministrar el bautismo en el Espíritu Santo y moverse en los dones, enseñar a otros de hacer lo mismo y facilitar el mover del Espíritu en el grupo.

1 Juan 1:7

Pero si andamos en la Luz, como Él está en la Luz, tenemos comuni3n los unos con los otros, y la sangre de Jesús Su Hijo nos limpia de todo pecado.

Hechos 2:46

Día tras día continuaban unánimes en el templo y partiendo el pan en los hogares, comían juntos con alegría y sencillez de corazón.



El líder debe ser el primero en abrir su vida y corazón al grupo, practicando la transparencia. El grupo debe ser animado a no juzgar ni enseñar o predicar a la persona, lo importante es escuchar, entender, y orar; ministrando perd3n, esperanza, reconciliaci3n y restauraci3n. Es importante que las personas busquen arreglar o "limpiar" los efectos de sus errores, pidiendo perd3n y, si es posible, restituyendo los daños causados.

- A. Lea **2 Timoteo 3:16** y **Mateo 28:20**. Dialogar sobre el significado que tienen estas escrituras para nosotros. Nos muestran que toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, reprender, corregir y para instruir en justicia. Las últimas palabras de Jesús a nosotros, Su Iglesia, era de ir y hacer discípulos enseñándoles a guardar todo lo que Él les había mandado. Encontramos la enseñanza de Jesús en el Nuevo Testamento que los apóstoles nos dejaron.
- B. ¿Cómo puede facilitar este proceso la IGHO? Provea un ambiente donde podemos dialogar y examinar las escrituras juntos. Haciendo y contestando preguntas y examinado las enseñanzas más relevantes para el grupo durante el tiempo oportuno conforme a sus circunstancias y desarrollo espiritual.

4. La Oración. La Iglesia del Señor siempre se juntaba para orar en unidad. Interceder unos por otros, por la Iglesia y por las autoridades, debe ser una práctica regular entre los creyentes. La oración es poderosa, y ver las oraciones contestadas nos acerca más a Dios y unos a otros.

- A. Lea **1 Timoteo 2:1-2** y **Efesios 6:18**. Dialogar sobre el significado que tienen estas escrituras para nosotros. Tenemos que orar en todo tiempo, con todo tipo de oración, con peticiones, intercesión y acciones de gracias. Debemos velar y perseverar en oración por todos los hombres, por los hermanos y por todos los que están en autoridad.
- B. ¿Cómo puede facilitar este proceso la IGHO? Nos da oportunidad de recibir peticiones específicas, imponer manos, compartir testimonios y dar gracias al Señor. Todos pueden participar y podemos llevar los unos las cargas de los otros y gozarnos con los que gocen y llorar con los que lloran.

5. Evangelismo y Servicio. La Iglesia del Señor ha sido mandada al mundo para hacer las obras de Dios y para deshacer las obras de Satanás. Somos comisionados para hacer discípulos y el primer paso en esta misión es la evangelización. De igual forma somos la luz de mundo y la sal de la tierra, llamados a bendecir a las naciones promoviendo la justicia y el servicio a los más necesitados. La IGHO debe ser equipada y movilizada para cumplir con este encargo.

Sería bueno explicar al grupo un poco sobre la dinámica del estudio en la IGHO. Es diálogo, el facilitador del diálogo no debe dominar la discusión. Debe hacer preguntas e incluir a todos los que pueda. Debe animar el grupo y a las personas a ser breves y nunca debe mostrar menosprecio las opiniones de las personas. El líder de IGHO debe dejar a otras personas la oportunidad de facilitar el estudio. El estudio debe ser planificado y preparado de antemano.

2 Timoteo 3:16

Toda Escritura es inspirada por Dios y útil para enseñar, para reprender, para corregir, para instruir en justicia.

Mateo 28:20

Enseñándoles a guardar todo lo que les he mandado; y ¡recuerden (he aquí)! Yo estoy con ustedes todos los días, hasta el fin del mundo.

1 Timoteo 2:1-2

Exhorto, pues, ante todo que se hagan plegarias, oraciones, peticiones y acciones de gracias por todos los hombres, por los reyes y por todos los que están en autoridad, para que podamos vivir una vida tranquila y sosegada con toda piedad y dignidad.

Efesios 6:18

Con toda oración y súplica oren en todo tiempo en el Espíritu, y así, velen con toda perseverancia y súplica por todos los santos.



Sería bueno explicar dando un breve ejemplo de cómo dirigir una sección de oración en la IGHO. Siempre dando espacio para testimonios, tomando peticiones, imponiendo manos, y ministrando los dones. La oración puede ser espontánea y suceder durante cualquier momento durante la reunión.

- A. Lea **Hebreos 10:24-25** y **Mateo 25:34-36,40**. Dialogar sobre el significado que tienen estas escrituras para nosotros. Gran parte del propósito de reunirnos es estimularnos unos a otros al amor y a las buenas obras. La obra más grande que podemos hacer es llevar alguien a los pies de Jesús. En la Iglesia de hogar debemos dedicarnos a ganar nuestros amigos y la vecindad para Cristo. También debemos movilizarnos para hacer buenas obras en la comunidad sirviendo a los demás por amor.
- B. ¿Cómo puede facilitar este proceso la IGHO? Nos da oportunidad de invitar a amigos y familiares a una reunión informal de casa o a eventos como paseos de la IGHO. También es más fácil analizar las necesidades de la vecindad y comunidad e impactarlas con un equipo formado basado en las relaciones estrechas de la IGHO.

Cuando la IGHO se dedica a estas cinco prácticas cumple con su llamado a amar a Dios, a amar al prójimo y a amar a las naciones. Así crecemos en nuestra visión de “Ser una familia haciendo discípulos a las naciones”.

III. LA ORGANIZACIÓN Y ADMINISTRACIÓN.

Para el buen desarrollo de la IGHO es importante saber y reconocer cómo está organizada y administrada. Las IGHO son conformadas de sus miembros, con un equipo de liderazgo que pueda estar compuesto por: el anfitrión, líder y apoyo. El anfitrión con los líderes y sus conyugues (si son casados) forman el equipo coordinador de la IGHO. Cada Iglesia de hogar adicionalmente está cubierta por un supervisor o cobertura (trabaja junto con su esposa si es casado).

1. ¿Qué buscarías de y en los miembros del IGHO? Que se convierten, conociendo Jesús como su Señor y Salvador, que se bauticen en agua y en el Espíritu Santo. Que sean activos de la IGHO, asistiendo regularmente y participando en todas las actividades. Que crezcan en madurez y cumplan con su llamado en Cristo.

El líder debe ser el primero en abrir su vida y corazón al grupo, practicando la transparencia. El grupo debe ser animando a no juzgar ni enseñar o predicar a la persona, lo importante es escuchar, entender, y orar; ministrando perdón, esperanza, reconciliación y restauración. Es importante que las personas busquen arreglar o “limpiar” los efectos de sus errores, pidiendo perdón y, si es posible, restituyendo los daños causados.

Hebreos 10:24-25

Consideremos cómo estimularnos unos a otros al amor y a las buenas obras, no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos unos a otros, y mucho más al ver que el día se acerca.

Mateo 25:34-36,40

Entonces el Rey dirá a los de Su derecha: Vengan, benditos de Mi Padre, hereden el reino preparado para ustedes desde la fundación del mundo. Porque tuve hambre, y ustedes Me dieron de comer; tuve sed, y Me dieron de beber; fui extranjero, y Me recibieron; estaba desnudo, y Me vistieron; enfermo, y Me visitaron; en la cárcel, y vinieron a Mí. El Rey les responderá: En verdad les digo que en cuanto lo hicieron a uno de estos hermanos Míos, aun a los más pequeños, a Mí lo hicieron. El Rey les responderá: “En verdad les digo que en cuanto lo hicieron a uno de estos hermanos Míos, aun a los más pequeños, a Mí lo hicieron.”

Es importante explicar que la IGHO incorpora más que una reunión semanal, debe ser una manifestación del Cuerpo de Cristo haciendo la obras de Él. Los miembros deben formar relaciones estrechas por medio de las cuales se estén ministrando unos a otros y a la comunidad. Deben visitarse y planificar eventos evangelísticos, haciendo obras sociales y tiempos adicionales juntos para desarrollar la amistad y celebrar la vida cristiana juntos.

Las respuestas variarán en esta sección lo importante es tener un dialogo, juntos explorando las distintas responsabilidades de cada miembro y líder de las IGHO. Las respuestas escritas abajo dan una buena idea de la filosofía general de nuestra organización y administración.

2. ¿Qué quisiera ver en el anfitrión de la IGHO? _____
 Que reciba a los miembros con hospitalidad, teniendo la casa en orden y abierta antes del comienzo de la reunión.
 Que su casa esté disponible para ser el lugar de reunión semanalmente. Que participe en la reunión, facilitando la preparación y implementación del refrigerio y que despidan a las personas con amabilidad.
3. ¿Qué responsabilidades tiene el líder y su apoyo? _____
 Velar por el bien espiritual de los miembros de la IGHO, atendiéndoles en sus necesidades espirituales y apoyándoles como amigo y guía espiritual. Debe prepararse en oración y en la Palabra para la reunión, llegando puntualmente. Debe planificar todo aspecto de la reunión y desarrollo general de la IGHO, incluyendo las enseñanzas, la alabanza, los eventos y la multiplicación de la IGHO. El asistente debe apoyar en todas las responsabilidades. Debe formar un equipo con el anfitrión y asistente para trabajar juntos en todo aspecto de la IGHO. Él debe reportar y coordinar el desarrollo de la IGHO con su cobertura. Debe mantenerse en capacitación continua y rendir cuentas a su cobertura.
4. ¿Qué responsabilidades tiene la cobertura de la IGHO? _____
 Debe velar por el bien espiritual del líder y su familia. Debe apoyar en el desarrollo de la IGHO, regularmente monitoreando su estado y guiando el líder en la planificación y multiplicación de la IGHO. Recomendamos que la cobertura y sus líderes asistan a una reunión dominical juntos, allí conjuntamente pueden atender a los miembros de sus IGHOs e invitar a los nuevos a sus reuniones y eventos.

IV. CONCLUSIÓN.

Las IGHOs son la columna vertebral de nuestra congregación. Ellos son el centro del discipulado, el evangelismo, el compañerismo cristiano y el pastoreo. La salud y desarrollo de las IGHOs impulsa y determinaría el cumplimiento de nuestra visión y misión. La expresión de quiénes somos como una Iglesia es presentada en y a través de las IGHOs. Recuerde: Somos IGHO que tenemos una iglesia.

Continuaban unánimes en el templo y partiendo el pan en los hogares, comían juntos con alegría y sencillez de corazón, alabando a Dios y hallando favor con todo el pueblo. Y el Señor añadía cada día al número de ellos los que iban de ser salvos.

Hechos 2:46-47

ESTÁNDARES DE SIERVOS

Los objetivos principales de esta lección son:

1. *Reproducir en nuestra vida el modelo de Jesús.*
2. *Memorizar los 3 procesos de la Iglesia que tenemos: Ama a Dios, Ama al prójimo, Ama a las Naciones.*
3. *Comprometernos en caminar a la medida que estableció Jesús en sus enseñanzas.*

I. INTRODUCCIÓN.

Un estándar sirve de patrón, modelo, o punto de referencia para medir o valorar. Los “Estándares de Siervos” sirven como una guía, una especie de evaluación personal, para los que desean servir en la iglesia. Son parte de nuestro compromiso con Dios, como sus hijos y como hermanos en Cristo quienes están caminando en el Espíritu y en obediencia a la palabra.

Como Iglesia, es nuestro deseo mantener una base bíblica y sólida de todo lo que hacemos. La creación nos muestra que todas las cosas se reproducen, según su género, estos estándares destacan la necesidad de formar un liderazgo espiritual de integridad que reproducen discípulos con los mismos principios y valores.

II. ESTÁNDARES.

Los estándares son divididos en 3 grupos que encierran 9 compromisos. Cada grupo está enfocado en nuestra relación con Dios, con el prójimo y con el llamado del Señor a las naciones. Todas enlazadas entre sí y cumpliendo de esta manera el Gran Mandamiento y la Gran Comisión: Ama a Dios, Ama al prójimo, Ama a las Naciones.

Para lograr este objetivo, hemos establecido los siguientes estándares:

AMA A DIOS

1. MANTIENE UNA VIDA DE INTIMIDAD CON DIOS, oración, adoración y reflexión en las escrituras.

1. Lea y complete.
 - A. Según **Mateo 22:37-39**. ¿Cuál fue el gran mandamiento? "Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, alma y mente. Este es el primer mandamiento.
 - B. Según **Juan 15:4-5**. ¿Qué debemos hacer y cuál sería el resultado de hacerlo? Debemos permanecer en Dios y daremos mucho fruto.

2. MANTIENE UNA VIDA QUE REFLEJA LA LLENURA DEL ESPÍRITU SANTO, con amor, santidad y temor de Dios.

1. Lea y complete.
 - A. En **Hechos 6:3**. ¿Qué buscaron los discípulos de las personas para la obra del Señor?: "... siete hombres de buen testimonio, llenos del Espíritu Santo.
 - B. Complete: **2 Corintios 7:1**. "Así que, amados, puesto que tenemos tales promesas, limpiémonos de toda contaminación de carne y de espíritu, perfeccionando la santidad en el temor de Dios."

3. HONRA A DIOS CON LOS DIEZMOS Y OFRENDAS, dando alegremente y fielmente a la iglesia.

1. Lea y complete.
 - A. En **Malaquías 3:10** dice:

¿A dónde deber llevar los diezmos? Al alfolí, para que haya alimento en mi casa.

¿Qué implica? Que se debe llevar a la Iglesia para que haya provisión para la obra del Señor

¿Cómo estás y como estamos como Iglesia en cuanto a los estándares de amar a Dios? Las respuestas variarán.
 - B. En **Lucas 16:10-11** ¿Qué implica para siempre en la iglesia? Que si no son generosos con su dinero, no son confiables con responsabilidades espirituales, no pueden llegar responsabilidades.

Mateo 22:37-39

Y Él le contestó: "Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente. Este es el grande y primer mandamiento. Y el segundo es semejante a éste: Amarás a tu prójimo como a ti mismo.

Juan 15:4-5

Permanezcan en Mí, y Yo en ustedes. Como el sarmiento no puede dar fruto por sí mismo si no permanece en la vid, así tampoco ustedes si no permanecen en Mí. Yo soy la vid, ustedes los sarmientos; el que permanece en Mí y Yo en él, ése da mucho fruto, porque separados de Mí nada pueden hacer.

Hechos 6:3

Por tanto, hermanos, escojan de entre ustedes siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu Santo y de sabiduría, a quienes podamos encargar esta tarea.

2 Corintios 7:1

Por tanto, amados, teniendo estas promesas, limpiémonos de toda inmundicia de la carne y del espíritu, perfeccionando la santidad en el temor de Dios.

Malaquías 3:10

Traigan todo el diezmo al alfolí, para que haya alimento en Mi casa; y pónganme ahora a prueba en esto;" dice el Señor de los ejércitos "si no les abro las ventanas de los cielos, y derramo para ustedes bendición hasta que sobreabunde.

Lucas 16: 10-11

El que es honrado en lo poco también lo será en lo mucho; y el que no es íntegro en lo poco tampoco lo será en lo mucho. Por eso, si ustedes no han sido honrados en el uso de las riquezas mundanas, ¿quién les confiará las verdaderas?

AMA AL PRÓJIMO

1. RESPETA Y HONRA EL LIDERAZGO ESTABLECIDO POR DIOS, rindiendo cuentas y mostrando la disposición de ser evaluado, exortado y corregido.

1. Lea y complete.
 - A. En el libro de **Hebreos 13:17**, la escritura dice: "Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea.
 - B. ¿Qué nos enseña **1 Corintios 9:9-10**? Los que trabajan en la obra del Señor deben cosechar económicamente para su provisión

2. PARTICIPA DE MANERA COMPROMETIDA EN UNA IGLESIA DE HOGAR, desarrollando amistad, compartiendo su vida, juntos en comunión y dedicación al discipulado.

1. Lea y complete.
 - A. Según **Hebreos 10:25** y **Hechos 2:46**. ¿Qué era lo que hacía la primera Iglesia del Señor?
Estaban juntos unos con otros (Koinonía)
Perseveraban en la doctrina de los apóstoles
Partimiento del Pan o la Cena del Señor
Oraban juntos
Alababan a Dios

3. TRABAJAR EN EQUIPO, sirviendo a los a los demás juntos honrandonos unos a otros.

1. Lea y complete.
 - A. **Filipenses 2:3-4** dice: "Nada hagáis por rivalidad o por vanidad ; antes bien, con humildad , estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo. No busquéis vuestro propio provecho, sino el de los demás."
 - B. **Eclesiastés 4:9-10** "Más valen dos que uno solo, pues tienen mejor remuneración por su trabajo. Porque si uno de ellos cae, el otro levantará a su compañero "

Hebreos 13:17

Obedezcan a sus dirigentes y sométanse a ellos, pues cuidan de ustedes como quienes tienen que rendir cuentas. Obedézcanlos a fin de que ellos cumplan su tarea con alegría y sin quejarse, pues el quejarse no les trae ningún provecho.

1 Corintios 9:9-10

Pues en la Ley de Moisés está escrito: "No pondrás bozal al buey cuando trilla." ¿Acaso le preocupan a Dios los bueyes? ¿O lo dice especialmente por nosotros? Sí, se escribió por nosotros, porque el que ara debe arar con esperanza, y el que trilla debe trillar con la esperanza de recibir de la cosecha.

Hebreos 10:24-25

Consideremos cómo estimularnos unos a otros al amor y a las buenas obras, no dejando de congregarnos, como algunos tienen por costumbre, sino exhortándonos unos a otros, y mucho más al ver que el día se acerca.

Hechos 2:46

Día tras día continuaban unánimes en el templo y partiendo el pan en los hogares, comían juntos[a] con alegría y sencillez de corazón.

Filipenses 2:3-4

No hagan nada por egoísmo o por vanagloria, sino que con actitud humilde cada uno de ustedes considere al otro como más importante que a sí mismo, no buscando cada uno sus propios intereses, sino más bien los intereses de los demás.

Eclesiastés 4:9-10

Mejores son dos que uno; porque tienen mejor paga de su trabajo. Porque si cayeren, el uno levantará a su compañero; pero ¡ay del solo! que cuando cayere, no habrá segundo que lo levante.

AMA A LAS NACIONES

1. PRACTICA EL LIDERAZGO DE SIERVO, no en búsqueda de títulos y autoridad sobre las personas sino humildemente sirviendo en amor y sacrificio a los demás.

1. Lea y complete.

A. Según **Marcos 10:43,45** y **Hechos 1:8** ¿Qué debemos hacer si alguien quiere ser grande entre nosotros? Ser el siervo de todos

B. ¿Para qué vino el Hijo del Hombre? No vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate de todos.

C. ¿Qué entiende por ir a las naciones, empezando con Jerusalén?

Que debemos empezar por lo más cercano, nuestra ciudad y continuar hasta ir a todas las naciones

2. TIENE INTEGRIDAD, caminando en el Espíritu en transparencia, honestidad y sinceridad, rechazando la mentira, la avaricia y todo pecado.

1. Lea y complete.

A. Según **Exodo 18:21**. ¿Qué calidades debe buscar en un líder? Hombres virtuosos, temerosos de Dios, hombres veraces, que aborrezcan la avaricia

B. Según **Mateo 5:13**. ¿Qué implica para nosotros? Si no tenemos integridad perdemos nuestro testimonio y efectividad en nuestro llamado en el mundo.

Marcos 10:43,45

Pero entre ustedes no es así, sino que cualquiera de ustedes que desee llegar a ser grande será su servidor. Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir, y para dar Su vida en rescate por muchos

Hechos 1:8

Pero recibirán poder cuando el Espíritu Santo venga sobre ustedes; y serán Mis testigos en Jerusalén, en toda Judea y Samaria, y hasta los confines de la tierra.

Exodo 18:21

Además, escogerás de entre todo el pueblo hombres capaces, temerosos de Dios, hombres veraces que aborrezcan las ganancias deshonestas, y los pondrás sobre el pueblo como jefes de mil, de cien, de cincuenta y de diez.

Mateo 5:13

Ustedes son la sal de la tierra; pero si la sal se ha vuelto insípida, ¿con qué se hará salada otra vez? Ya no sirve para nada, sino para ser echada fuera y pisoteada por los hombres.

3. SE COMUNICA ABIERTAMENTE con la intención de resolver los conflictos, animando y edificando a otros, guardando confidencialidad y mostrando honra y respeto a los demás.

1. Lea y complete:

A. Según **2 Timoteo 4:2**. ¿Qué compromiso tenemos unos con otros? Exhortar y redarguir a nuestros hermanos en amor.

B. Según **Filipenses 2:14-15**. ¿Cómo debemos comportarnos en la Iglesia? Sin murmuraciones ni discusiones, siendo irreprochables y sencillos, sin mancha, resplandeciendo como lumbreras en el mundo.

¿Cómo estás y como estamos como Iglesia en cuanto a Amar a las naciones? _____
Las respuestas variarán.

III. CONCLUSIÓN.

El liderazgo es una de las bases centrales de todos los cambios y transformaciones en la sociedad. Sin liderazgo esto no es posible. El liderazgo y la medida que estableció Jesús en sus enseñanzas, hizo movilizar la voluntad y la capacidad de las personas, mostrándonos quiénes somos verdaderamente en él. Hemos recibido autoridad y poder para servir, además de ser bendecidos para poder bendecir a otros.

Todos y cada uno de los los estándares que hemos revisado, deben ser evaluados y analizados por cada persona que siente un llamado al servicio. Si estamos sirviendo en la Iglesia Arco debemos comprometernos a caminar en los estándares establecidos y apoyarnos los unos a los otros, ser fieles y firmes en nuestra responsabilidad.

Yo, pues, prisionero del Señor, les ruego que ustedes vivan de una manera digna de la vocación con que han sido llamados.

Efesios 4:1

2 Timoteo 4:2

Predica la palabra. Insiste a tiempo y fuera de tiempo. Amonesta, reprende, exhorta con mucha paciencia e instrucción.

Filipenses 2:14-15

Hagan todas las cosas sin murmuraciones ni discusiones, para que sean irreprochables y sencillos, hijos de Dios sin tacha en medio de una generación torcida y perversa, en medio de la cual ustedes resplandecen como luminares en el mundo.



EL CARÁCTER DE UN LÍDER

Los objetivos principales de esta lección son:

1. Cambiar los paradigmas que se tienen de Jesús.
2. Buscar no solo ser caricaturas de nuestro creador, sino fieles imitadores de su carácter.
3. Formar el carácter para ser grandes en el Reino de Dios.
4. Dejar las excusas y tomar los retos continuos que demanda la sociedad

I. INTRODUCCIÓN.

Muchas veces estamos cautivos de nuestros conceptos o, tenemos imágenes falsas de cómo debe ser o actuar como cristianos. Esas imágenes vienen de la tradición de un espíritu religioso, del mundo, o del mismo diablo. Afectan nuestra habilidad de manifestar nuestra verdadera identidad espiritual; de ser y actuar de acuerdo con la Palabra de Dios, el Espíritu Santo y la voluntad de Dios, además de limitar nuestra habilidad de ser sinceros en nuestras interrelaciones con los demás.

A menudo la Iglesia se muestra como un lugar donde las personas presumen su mejor imagen y esa es una de las razones por las que, muchas veces, el mundo nos tilda de hipócritas. Debemos renovar algunas ideas y conceptos acerca de cómo actúa un discípulo.

II. IMITANDO A NUESTRO PADRE.

Frecuentemente tenemos una idea falsa de ciertas cualidades de carácter que la Biblia destaca. Por ejemplo: ser manso y humilde, misericordioso, piadoso, justo, o valiente corresponden a las ideas espirituales que, habitualmente confundimos, debido a nuestros conceptos religiosos, la tradición o el misticismo. Humilde = pobre, manso = apagado, misericordioso = dulce y tierno, etc.

1. Lea **Filipenses 1:9-10**.

- A. El amor debe abundar en conocimiento y discernimiento.
- B. ¿Qué implica? Implica que debemos aprender qué es amor verdadero y auténtico, y que el amor de Dios va mas allá de lo natural.

La idea de esta lección es animar al alumno a cambiar algunos paradigmas que tienen de Jesús y la espiritualidad. Muchas veces pensamos que ser blando y pasivo es bueno, y ser osado y agresivo es malo. Jesús, quiere ver mucha fe y también carácter osado. Es importante querer ser grande en el Reino de Dios y desarrollar el carácter para enfrentar los retos y desafíos.

Filipenses 1:9-10

Y esto pido en oración: que el amor de ustedes abunde aún más y más en conocimiento verdadero y en todo discernimiento, a fin de que escojan lo mejor, para que sean puros e irreprensibles para el día de Cristo.



3. Lea **Efesios 5:1**.

- A. ¿Qué debemos saber para cumplir este mandato? Debemos aprender de Dios y su Palabra, como Él realmente es en verdad

2. Lea **Salmo 115:4-8**.

- A. ¿Cómo son los idólatras? Como sus ídolos mudos, sordos y cojos sin discernimiento.
- B. ¿Si no tenemos una idea correcta del carácter de Dios, como quedaríamos? Quedamos con características exageradas conforme a nuestros conceptos falsos de cómo es el carácter de Dios

Dios nos pide humildad y mansedumbre, que seamos pacificadores y sensibles, a la vez valientes y osados. ¿Cómo sería la expresión sincera y Bíblica de esas características? Dios no quiere que seamos caricaturas de Él, sino sinceros y fieles imitadores de Él en su carácter.

III. EL CARÁCTER DE UN DISCÍPULO.

El carácter se va construyendo día a día, es por esto que nosotros siendo discípulos de Jesús debemos imitar su carácter.

1. Lea **Josué 1:5-6**.

- A. ¿Cómo aplicaría esta escritura a su vida? Dios está fuertemente conmigo todos los días de mi vida. Nunca me dejaría ni me abandonaría. Tengo que ser fuerte y valiente para tomar posesión de mi herencia en el Señor.

2. Lea **Mateo 11:12**.

- A. ¿Cómo aplicaría esta escritura a su llamado? El Reino de Dios debe entrar con fuerza y nosotros debemos ser osados y valientes para tomarlo.

3. Lea **Lucas 9:23-25**.

- A. ¿Cómo aplicaría esta escritura a su vida? Debo negarme a mí mismo todos los días y seguir a Cristo. Tengo que dedicarme a la voluntad de Dios y vivir por él, mas no hacer mi voluntad conforme a mis gustos. Hay un gran precio que se tiene que pagar para ser un discípulo de Cristo.

Efesios 5:1

Sean, pues, imitadores de Dios como hijos amados.

Salmo 115:4-8

Los ídolos de ellos son plata y oro, obra de manos de hombre. Tienen boca, y no hablan; tienen ojos, y no ven; tienen oídos, y no oyen; tienen nariz, y no huelen; tienen manos, y no tocan; tienen pies, y no caminan; No emiten sonido alguno con su garganta. Se volverán como ellos los que los hacen, y todos los que en ellos confían.

Josué 1:5-6

Nadie te podrá hacer frente en todos los días de tu vida. Así como estuve con Moisés, estaré contigo. No te dejaré ni te abandonaré. Sé fuerte y valiente, porque tú darás a este pueblo posesión de la tierra que juré a sus padres que les daría.

Mateo 11:12

Desde los días de Juan el Bautista hasta ahora, el reino de los cielos sufre violencia, y los violentos lo conquistan por la fuerza.

Lucas 9:23-25

Y a todos les decía: "Si alguien quiere seguirme, niéguese a sí mismo, tome su cruz cada día y sígame. Porque el que quiera salvar su vida, la perderá, pero el que pierda su vida por causa de Mí, ése la salvará. Pues, ¿de qué le sirve a un hombre haber ganado el mundo entero, si él mismo se destruye o se pierde?."

IV. ¿DESEA SER GRANDE EN EL REINO?.

Quizás para nosotros querer ser grande en el reino de Dios suena orgulloso, mundano o agresivo y nuestra respuesta a esta pregunta sería: “¡No, yo sólo quiero ser un humilde siervo más del reino.” Vale la pena ver como Jesús respondió, cuando dos de sus discípulos pidieron sentarse a su izquierda y derecha.

1. Lea **Marcos 10:35-37**.

- A. ¿Qué le parece la pregunta de Jacobo y Juan?
Las Respuestas variarán - Quizás alguien pensaría
que Jesús debería haberlos reprendido

2. Lea **Marcos 10:38**.

- A. ¿Qué le parece la repuesta de Jesús? Que,
Jacobo y Juan, no sabían lo que estaban pidiendo
y les preguntó si estaban dispuestos a pagar el
precio. No les reprendió

3. Lea **Marcos 10:39-45**.

- A. ¿Qué podemos aprender de este intercambio?
Las Respuestas variarán - Querer ser grande en
el Reino no es malo, tenemos que ser siervos, no
es como en el mundo. Hay un precio que pagar.
Debemos responder como ellos: “SÍ PODEMOS”.
Podemos animarnos al ver que Jesús dijo:
“SI VAN A HACERLO”.

4. Lea **1 Timoteo 3:1**.

- A. ¿Qué implica en cuanto al liderazgo?
Tenemos
que desearlo y aspirar ser líderes.
 B. ¿Existe este anhelo en su vida?
Las Respuestas variarán.

En realidad, vemos que Jesús no reprendió a los discípulos, sino les afirmó en su deseo de ser grande en el reino. Cristo tiene mucha confianza en lo que podemos lograr en Él y a través de Él; nos anima a ser grandes en Su Reino. Debemos entender que esto implica ser grande y servir a los demás. No es un asunto de ser poderoso o ejercer dominio sobre otros, sino, es un asunto de ser humildes y mansos en servir a los demás.

Marcos 10:35-37

Jacobo (Santiago) y Juan, los dos hijos de Zebedeo, se acercaron a Jesús, diciendo: “Maestro, queremos que hagas por nosotros lo que te pidamos.” “¿Qué quieren que haga por ustedes?” les preguntó. Ellos Le dijeron: “Concédenos que en Tu gloria nos sentemos uno a Tu derecha y el otro a Tu izquierda.”

Marcos 10:38

Jesús les dijo: “Ustedes no saben lo que piden. ¿Pueden beber la copa que Yo bebo, o ser bautizados con el bautismo con que soy bautizado?”

Marcos 10:39-45

Le respondieron: “Podemos.” Y Jesús les dijo: “La copa que Yo bebo, beberán; y serán bautizados con el bautismo con que Yo soy bautizado; pero el sentarse a Mi derecha o a Mi izquierda, no es Mío el concederlo, sino que es para quienes ha sido preparado.” Al oír esto, los diez comenzaron a indignarse contra Jacobo y Juan. Llamándolos junto a Él, Jesús les dijo: “Ustedes saben que los que son reconocidos como gobernantes de los Gentiles se enseñorean de ellos, y que sus grandes ejercen autoridad sobre ellos. Pero entre ustedes no es así, sino que cualquiera de ustedes que desee llegar a ser grande será su servidor, y cualquiera de ustedes que desee ser el primero será siervo de todos. Porque ni aun el Hijo del Hombre vino para ser servido, sino para servir, y para dar Su vida en rescate por muchos”.

1 Timoteo 3:1

Palabra fiel es ésta: si alguien aspira al cargo de obispo, buena obra desea hacer.

Si alguien va a ser un buen líder o siervo debe anhelar el oficio. La palabra griega "anhelar" significa extenderse, estrechase. Anhelar: es un deseo muy fuerte.

V. ¿CÓMO ENFRENTAR LAS PRUEBAS?

En la vida y en el ministerio enfrentamos pruebas difíciles, muchas de las cuales vienen desde adentro de la Iglesia. ¿Qué espera nuestro Señor de nosotros, cuando esto sucede? Cómo reaccionemos determinará el efecto que nuestro liderazgo tendrá en las vidas de los que servimos.

1. Lea **Marcos 4:37-40**.

- A. ¿En el vs. 40, le parece a usted que Jesús estaba defraudado de ellos? Las Respuestas variarán
- B. Nota lo que dicen los discípulos en el vs. 38. ¿Qué actitud tenían? Estaban con temor. Preguntaron, ¿No te importa que perezcamos?
- C. ¿Cómo quiere el Señor que confrontemos las pruebas? Él espera una fe fuerte en Él, debemos confiar que cuando estamos con Él nada podría pasar fuera de Su voluntad. Si Él está con nosotros quién o qué contra nosotros. No debemos tener temor.

2. Lea **Romanos 8:35, 37**.

- A. ¿Cual es el contexto de ser más que vencedores? Frente a la tribulación, angustia, persecución, hambre, desnudez, peligro y espada.
- B. ¿Qué implica? Que en el Reino tenemos que enfrentar estas cosas en victoria, valentía y fe.

El Señor está lleno de empatía, misericordia y paciencia para con nosotros, sin embargo, estas escrituras nos muestran que en sus discípulos Él busca fe, valentía y confianza. Frente al enemigo, las pruebas y las dificultades, debemos saber que estamos con Él y que Él está con nosotros. Somos más que vencedores en Cristo que nos fortalece.

Marcos 4:37-40

Pero se levantó una violenta tempestad, y las olas se lanzaban sobre la barca de tal manera que ya la barca se llenaba de agua. Jesús estaba en la popa, durmiendo sobre una almohadilla; entonces Lo despertaron y Le dijeron: "Maestro, ¿no Te importa que perezcamos?" Jesús se levantó, reprendió al viento y dijo al mar: "¡Cálmate (Calla), sosiégate (enmudece)!" Y el viento cesó, y sobrevino una gran calma. Entonces les dijo: "¿Por qué están atemorizados? ¿Cómo no tienen fe?"

Romanos 8:35, 37

¿Quién nos separará del amor de Cristo? ¿Tribulación, o angustia, o persecución, o hambre, o desnudez, o peligro, o espada? Pero en todas estas cosas somos más que vencedores por medio de Aquel que nos amó.

VI. RETOS MINISTERIALES.

Jesús nos ha llamado a hacer las mismas obras que Él hizo e incluso obras más grandes. Él nos ha dado el poder y la autoridad para hacer milagros y hazañas en Su nombre. ¿Qué espera ver en nosotros frente a los retos ministeriales?

1. Lea **Mateo 14:27-31**.

- A. ¿Le parece muy osada la petición de Pedro? _____
Las respuestas variarán _____
- B. ¿Qué condición puso Pedro en su petición? _____
Si eres Tú _____
- C. ¿Qué dijo Jesús? _____ Ven _____.
- D. ¿Por qué Pedro comenzó a hundirse? _____ Porque _____
tuvo miedo, quitó su vista de Jesús mirando las _____
fuerzas del viento(problemas). _____
- E. ¿Te sorprende la respuesta de Jesús a Pedro en el vs. 31? _____ La respuesta es muy dura. _____
¿Por qué? _____ Parece que Pedro tenía mucha fe y _____
aún así no era suficiente para cumplir con el reto _____
y esto es lo que Él Señor quiere de nosotros _____
- F. ¿Qué te dice en lo personal el versículo 27? _____
Que no debo tener temor. Si Jesús está _____
llamándome, Él va a darme la fe y la capacidad _____
de hacer todo lo necesario. _____
- G. ¿En qué área del ministerio está Jesús diciéndote lo mismo? _____
Las respuestas variarán _____

2. Lea **Mateo 17:15-17**.

- A. ¿Qué piensas de la respuesta de Jesús en el verso 17? _____
Jesús puede parecer muy exigente y enfadado _____
con ellos por su falta de fe. _____
- B. ¿Qué le dice esto a usted como ministro? _____
Puede ser que Él Señor quiere ver una fe fuerte en _____
mí, no le agrada ver cobardía. Él quiere verme _____
enfrentar con fe y osadía los _____
retos del ministerio. _____

Mateo 14:27-31

Pero enseguida Jesús les dijo: "Tengan ánimo, soy Yo; no teman." Y Pedro Le respondió: "Señor, si eres Tú, mándame que vaya a Ti sobre las aguas." "Ven," le dijo Jesús. Y descendiendo Pedro de la barca, caminó sobre las aguas, y fue hacia Jesús. Pero viendo la fuerza del viento tuvo miedo, y empezando a hundirse gritó: "¡Señor, sálvame!". Al instante Jesús, extendiendo la mano, lo sostuvo y le dijo: "Hombre de poca fe, ¿por qué dudaste?".

Mateo 17:15-17

"Señor, ten misericordia de mi hijo, porque es epiléptico y sufre terriblemente, porque muchas veces cae en el fuego y muchas en el agua. Lo traje a Tus discípulos y ellos no pudieron curarlo." Jesús respondió: "¡Oh generación incrédula y perversa! ¿Hasta cuándo estaré con ustedes? ¿Hasta cuándo tendré que soportarlos? Traíganmelo acá."



Hay grandes retos en el ministerio y es importante saber que el Señor espera que los enfrentemos con fe, confianza y osadía.

VII. CONCLUSIÓN.

Como discípulos de Jesús debemos tomar la decisión de ser fuertes, valientes y esforzados. La única manera de hacer esto es en el poder del Espíritu Santo; es un gran reto y no podemos hacerlo con nuestras propias fuerzas.

Frente a nuestro llamado en el Señor nunca debemos excusarnos diciendo: "Soy mujer, joven, viejo pobre, ignorante, corrido o necesito más capacitación". Fiel es aquel que nos llama, el cual también lo hará. Es tiempo de lanzarnos por fe y declarar: "Soy hijo de Dios, una nueva creación, soy más que vencedor y tengo toda autoridad".

"Ocupense en su salvación con temor y temblor. Porque Dios es quien obra en ustedes tanto el querer como el hacer, para Su buena intención."

Filipenses 2:12-13



LEGADO

Nivel No.3